

# 環境、社會及 管治報告

2016



## 環境、社會及管治報告2016

# 1. 關於本報告

香港以至全球的業務營運正面對前所未見的環境及社會變革。為確保我們能維持可持續的增長，瞭解氣候變化、人口增長及城市化等一連串社會經濟及環境事宜對我們營運所產生的影響及潛在風險至關重要。嘉華國際集團有限公司（「嘉華國際」或「本公司」）一向積極應對挑戰，轉危為機。

秉承本公司的使命及價值觀，我們在可持續發展的原則下，致力減低日常營運對環境及社會的影響，並為客戶提供優質物業，提升股東價值。

為配合此發展，嘉華國際欣然呈列二零一六年度環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」或「本報告」）。本報告涵蓋二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日止報告期內我們處理重大環境、社會及管治事宜的方針及績效。

除另有指明外，我們的環境及工作場所數據範疇涵蓋本公司所在地理區域內所有業務場所及投資物業。我們的排放量乃根據香港特別行政區政府環境保護署制訂的指引計算。

### 報告方式

本報告的內容乃參考香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）向所有香港上市公司建議的《環境、社會及管治報告指引》<sup>1</sup>所編製。為提高透明度及方便讀者閱覽，本報告隨附詳盡的香港聯交所內容索引。

環境、社會及管治報告已獲嘉華國際高級管理層團隊認可。我們對參與編製本報告及致力提升嘉華國際在環境、社會及管治方面績效的所有人士致以最深切謝意。

### 聯絡資料

我們歡迎對本報告及整體環境、社會及管治績效提出您的意見。請將對本報告的意見及相關建議送交企業事務部，聯絡地址如下：

嘉華國際集團有限公司企業事務部  
香港北角渣華道191號

嘉華國際中心29樓

電郵：[cadmail@kwah.com](mailto:cadmail@kwah.com)

<sup>1</sup> 香港聯合交易所有限公司頒佈的上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》將環境、社會及管治主要範疇分成兩大類——環境及社會。每個主要範疇均有多個層面，每個層面載有供上市公司匯報的關鍵績效指標，以便展示其績效。

## 環境、社會及管治報告2016

### 持份者參與

參照對環境、社會及管治匯報的國際指引，香港聯交所鼓勵匯報機構深入瞭解其持份者的期望、觀點與關注事項。嘉華國際已委託獨立顧問，進行內部持份者參與活動。透過網上調查，嘉華國際向其員工蒐集意見及建議。嘉華國際員工獲邀對香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》各個層面的重要性評級，並就嘉華國際在環境、社會及管治事宜上的績效及未來策略表達意見。

### 重要環境、社會及管治事宜

為就我們的環境、社會及管治績效提供相關及扼要的闡述，本報告僅著重於對公司重要的環境、社會

及管治事宜。香港聯交所將重要性定義為「當有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他權益人產生重要影響時，發行人就應作出匯報」<sup>2</sup>。

為識別將予披露的重要可持續性發展事項，嘉華國際按三個步驟進行重要性評估。我們已委託獨立顧問，以界定範疇及評估重要性，並與本公司主要內部持份者討論及確定重要的環境、社會及管治事宜。本報告亦考慮到特定行業與地域的環境、社會及管治事宜以及全球趨勢。所採用的方法參考全球報告倡議組織（「GRI」）指引及其他國際最佳常規。重要事宜及報告內容乃根據下列步驟釐定：

#### 第一步：識別

- 我們全面參考同業基準。獨立顧問對五間同業公司的環境、社會及管治披露進行審閱，從而識別行業特定的重要事宜。同業公司披露的若干關鍵績效指標比率被視為釐定重要事宜的指標。
- 同時，員工獲邀參與網上調查，對嘉華國際面對的環境、社會及管治事宜按重要程度依次評級。由於員工具備深入的營運知識，故排序較高的環境、社會及管治事宜將可能被視為具重要性。

#### 第二步：釐定優先次序

- 綜合同業基準以及員工網上調查所得結果，整合嘉華國際的中高優先環境、社會及管治事宜列表。

#### 第三步：確認

- 對第一及第二步的結果作出合併整理，並就此與嘉華國際高級管理層團隊進行商討，考慮環境、社會及管治指引各層面及關鍵績效指標與本公司業務營運的相關程度，從而確認一系列重要層面及關鍵績效指標作披露之用。

<sup>2</sup> 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》第11.1條

## 環境、社會及管治報告2016

## 2. 主要獎項

獎項／認證	頒授機構	頒發年度
商界展關懷	香港社會服務聯會	2012–2016
Earth Partner	香港地球之友	2012–2016
卓越僱主大獎	求職廣場	2016
積金好僱主獎	強制性公積金計劃管理局	2014–2016
香港傑出企業公民獎 — 企業公民嘉許標誌	香港生產力促進局	2016
人才企業	僱員再培訓局	2014–2018
華富卓越投資者關係大獎 — 主板類別	華富投資者關係有限公司	2016
傑出企業大獎 — 企業管治	華富財經	2016
傑出企業社會責任獎	鏡報	2015–2016
綠色社會關愛卓越獎	社會企業研究所	2015–2016
嘉悅 — 綠建環評新建建築1.1版 暫定銅級認證	香港綠色建築議會	2013 (項目於2016年竣工)



## 環境、社會及管治報告2016

## 3. 我們的員工

## 僱傭及平等機會

我們的持續發展及成功有賴員工的努力及才幹。因此，我們重視員工的福祉及前途，致力創造良好的工作氣氛，並投放資源協助員工進修技能和專長。

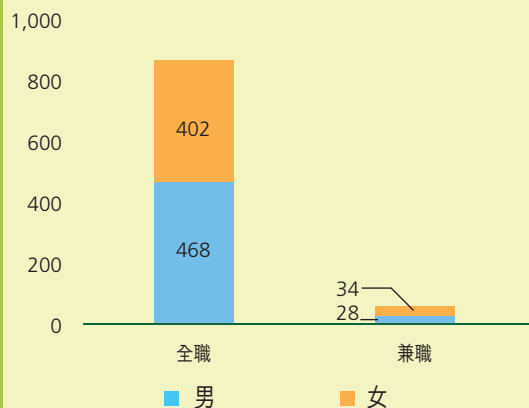
我們由提供具競爭力的薪酬福利著手，顧及員工所需。同時，我們提供醫療保險及彈性上班時間等安排，保障員工的福利、健康及福祉。我們所有的薪酬機制，如員工花紅等，均根據一套具透明度的政策及原則發放，確保公平。

本年度，本公司於香港及中國內地的員工數目為932名。下列數字按聘用合約、性別及年齡組別劃分的員工分佈呈列。

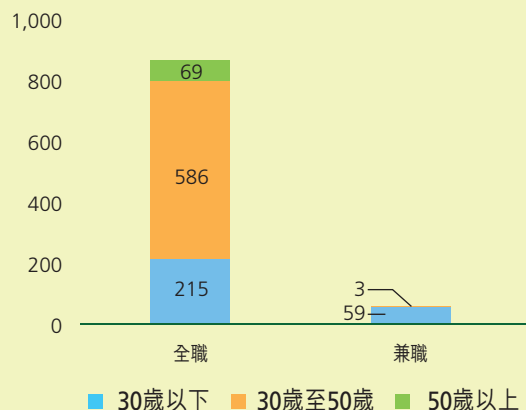
## 按聘用合約、性別及年齡組別劃分的員工人數

		總計	性別		年齡組別		
			男	女	30歲以下	30至50歲	50歲以上
香港	全職	190	98	92	22	135	33
	兼職	6	1	5	3	3	0
中國內地 — 物業	全職	399	210	189	61	316	22
	兼職	0	0	0	0	0	0
中國內地 — 酒店	全職	281	160	121	132	135	14
	兼職	56	27	29	56	0	0
總計	全職	870	468	402	215	586	69
	兼職	62	28	34	59	3	0

按聘用合約及性別劃分的員工人數



按聘用合約及年齡組別劃分的員工人數

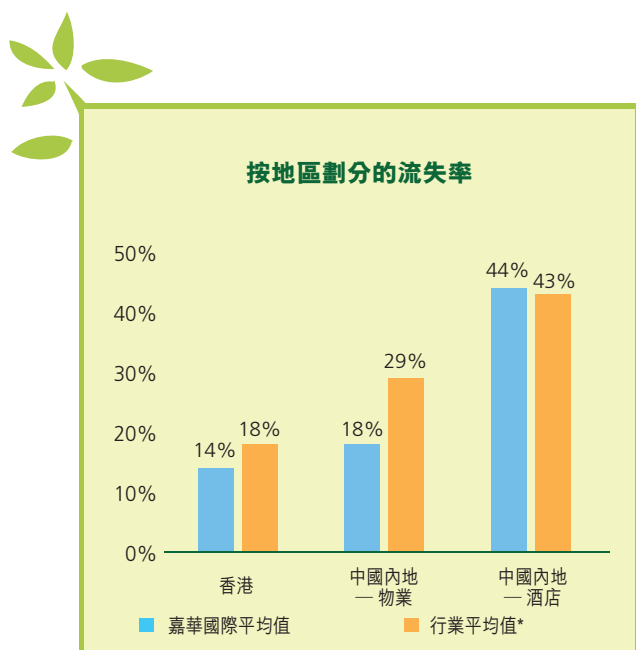


## 環境、社會及管治報告2016

下列數字按地區、性別及年齡組別劃分的員工流失率分佈呈列。

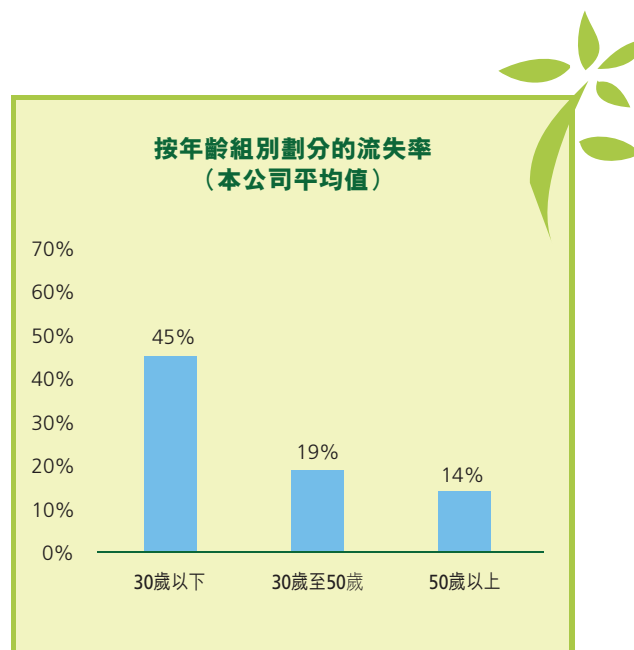
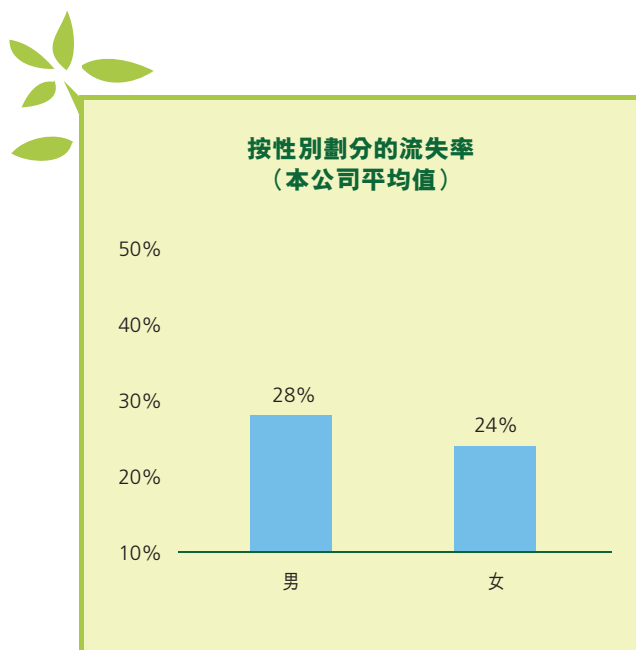
按地區、性別及年齡組別劃分的員工流失率<sup>3</sup>

	總計	性別		年齡組別		
		男	女	30歲以下	30至50歲	50歲以上
香港	14%	16%	11%	16%	14%	9%
中國內地 — 物業	18%	20%	15%	31%	16%	14%
中國內地 — 酒店	44%	44%	43%	54%	31%	29%
本公司平均值	26%	28%	24%	45%	19%	14%



\* 香港行業平均值資料來源：香港人力資源管理學會二零一六年上半年人力資源數據，加權平均值 = 17.8% (僅限二零一六年上半年的數據) [http://www.hkihrm.org/phocadownload/membership/members\\_area/hr\\_statistics/Manpower\\_Trend/Turnover\\_Charts\\_1H\\_16.pdf](http://www.hkihrm.org/phocadownload/membership/members_area/hr_statistics/Manpower_Trend/Turnover_Charts_1H_16.pdf)

中國行業平均值資料來源：二零一六年怡安中國人力資本研究 (所有行業) <https://apac.aonhewitt.com/home/about/media-room/press-releases/october-november-2016>



<sup>3</sup> 流失率 = 離職全職員工數目 / 於財政年度末全職員工總數

## 環境、社會及管治報告2016

挽留員工對香港及中國內地建造業仍然是一大挑戰。我們於香港的流失率為14%，較香港的建築／物業發展／房地產行業之平均流失率18%為低。至於中國內地物業及酒店營運方面，我們的流失率分別為18%及44%，皆比本公司於香港的流失率為高。此乃由於中國內地的物業及酒店行業競爭加劇，且行業正持續增長(平均流失率為29%及43%)。

嘉華國際的人才招聘程序致力秉承公平及平等的原則。我們制訂規管員工晉升的政策，確保甄選準則貫徹一致，令優秀員工獲得擢升機會。

我們已制訂清晰的政策，確保在考慮錄用新員工時並無對其性別、殘障、種族、宗教或家庭狀況存有偏見。此等政策亦融入本公司日常辦公文化，有助營造和諧共融的工作環境。

我們一直致力提升員工福祉及生活質素。由「嘉華廚神大賽2016」至「2016嘉華國際趣味運動會」等活動，讓員工參與其中，藉此鞏固團隊精神並培養員工歸屬感。嘉華國際員工俱樂部的慈善活動亦有利於培育員工跨職能的領袖才能並增進交流。



本公司員工加入嘉華集團龍舟隊，參與「2016赤柱國際龍舟錦標賽」



嘉華員工積極響應參與「嘉華廚神大賽2016」，比拼廚藝。各隊伍發揮創意及團隊精神，造出別具心思的佳餚

## 環境、社會及管治報告2016

### 培訓及發展

對我們的長期培訓及發展需要作出持續性的評估，能把握機遇並減低可預見的風險，對於鞏固企業成就至關重要。嘉華國際致力栽培員工，因應多變的營商環境調整業務策略。我們不斷投放大量資源，為員工提供持續發展及進修機會。

嘉華國際針對當前經濟環境、行業需求以及本公司的年度業務方針及策略，為員工提供多個內部及外部培訓課程。我們向員工提供一系列量身訂造的培訓，協助他們吸取相關知識及技能。人員發展計劃（「People Development Programme」）旨在為有潛質的員工提供職務輪換及管理技巧培訓。

我們提供的外部培訓旨在讓員工瞭解本地及全球最佳常規。我們亦資助員工參與職業發展有關的本地及海外培訓工作坊。



(上及下)嘉華國際為員工提供一系列培訓課程



## 環境、社會及管治報告2016

### 員工健康與安全

我們對確保員工及承建商的健康與安全至為重視。我們在日常營運、合約及招標過程中設有一系列機制及協定，保障工作場所安全。我們致力採用較最基本合規要求更嚴格的標準，並對多年來行之有效的、並以健康、營養、運動、壓力管理為首的全面性健康及安全措施引以為傲。

### 香港及中國內地辦公環境

我們一向維持良好的辦公環境，辦公室設有符合人體工學的辦公桌和制定符合消防安全及緊急救援最高標準。鑒於文書工作性質，我們鼓勵員工保持積極且健康的生活方式，並舉辦以飲食與健康為主題的講座以促進員工福祉。每次講座可供多達40人參與，且全部費用由嘉華國際支付。我們亦會向員工發出評估表收集意見，瞭解員工感興趣的主題。

本年度香港員工並無因工傷而損失工作日數。然而，於報告期間，中國內地員工呈報的因工傷而損失工作日數為19日。於每宗事故發生後，我們均會進行分析及評估，藉以糾正在安全措施及員工培訓上可改善的地方。

### 香港項目

為打造零風險工作場所，我們的承建商須遵循所有監管安全標準的相關條例及規則。主要承建商負責委任具備經驗及專業知識以處理建築地盤安全相關事項的全職註冊安全主任。註冊安全主任的職責是識別及糾正一切安全隱患，並做好維修記錄。建築工程師須定期進行複查。

### 中國內地項目

我們按照標準操作程式(「SOP」)規管中國內地項目，實行系統性項目審計及招標流程。此流程讓我們可甄選過往具備良好健康與安全記錄的承建商。承建商亦經常為其員工提供健康與安全培訓。

項目須符合全國及地方法規，並於合約及分包合約中就作出明確規定。同時，承建商須取得ISO 140001及GB/T28001認證，而地區項目團隊會每月進行審核工作，以監察合規情況。

我們對員工健康及福祉的全面措施獲得正面反應而深感欣慰。

## 4. 我們的客戶及價值鏈

我們秉承追求卓越的使命，盡心盡意瞭解客戶的需要及期望，從而提供切合他們需要的優質產品。為貫徹這項服務承諾，我們亦促使及確保供應商符合我們的標準，並以透明開放的原則發放廣告資料。

### 廣告標準

嘉華國際明白購買物業屬重大投資決策，因此我們致力為潛在客戶提供透明精準的資料，以協助他們作出決定。

在香港，我們的物業廣告嚴格遵循《一手住宅物業銷售條例》。中國內地所有其他物業的廣告皆需遵守地方及國家法規。

### 客戶健康與安全

我們的物業竭誠保障客戶健康及安全。在香港，我們的承建商遵守政府制定的有關規例，包括建築物及消防安全條例。

在中國內地，我們採用嚴格的招標及品質控制流程指引，以確保物業符合本公司高水平的健康及安全標準。定期現場監控及審核亦對保持我們的品質管制體系有效運行發揮重要作用。

### 資料私隱

嘉華國際高度重視資料私隱及保安，以防止客戶、員工及潛在員工資料外洩。所有求職者均同意《收集個人資料聲明》，而在未經相關員工事先書面同意的情況下，我們不會向任何第三者披露現職或已離職員工提供的資料。

在香港，所有客戶及員工資料皆受《個人資料（私隱）條例》保護。在中國內地，則遵循相關地方及國家關於資料私隱管理的所有法律。

## 環境、社會及管治報告2016

### 品質保證

嘉華國際在營運各方面均追求卓越品質，從制定理念到執行項目無一例外。我們亦竭力與承建商合作，確保他們符合我們的超卓標準。我們利用多項流程及系統，持續監控每個創建階段之產品及服務的品質。我們的流程如下：

#### 香港

- 我們所有的承建商必須接受並通過資格預審，才能奪得招標合約。合約中會詳列具體的品質相關條款及細則，例如所有選定的承建商須取得ISO 9000品質保證認證。在相關領域具經驗的承建商亦會被優先考慮。
- 在每個創建階段，承建商的工程品質由獲委派的工程監督員進行審查。對於綠建環評(「BEAM」)認證的項目，我們會委任一名合格的全職BEAM統籌員，以確保項目完全符合認證標準。

#### 中國內地

- 我們在中國內地的項目採用類似的嚴格品質管理協定。資格預審程序會篩選出一批過往績效理想的承建商。設計、招標及品質控制階段受標準操作程式(「SOP」)規管，例如設計標準操作程式確保選材符合國家規定，並維持材料品質。我們透過地區辦事處的每月工地審查，以及相關政府部門的定期檢查，嚴格遵守各項法規。

### 商業道德操守

嘉華國際經審慎考量所有相關法律後制定業務行為守則，我們秉持當中的最高商業誠信標準並堅守高標準專業守則。我們不容忍任何形式的貪腐行為，如賄賂、欺詐、勒索及洗黑錢。所有員工必須遵循守則中規定的商業道德標準，避免任何可能損害員工或本公司誠信及名譽的活動或引致利益衝突問題。

嘉華國際已制定有關舉報及申訴處理程式的明確政策，並刊載於本公司內聯網及員工手冊內。員工可秘密舉報任何不當行為，而毋須擔心遭到報復。

於報告年度，並無出現未能遵守本地或國際反貪污條例的情況。

## 環境、社會及管治報告2016

### 供應鏈管理

嘉華國際的使命及價值觀反映我們對維持高水準企業責任的重視。我們相信，可持續發展不應僅局限於切身的業務範圍，更要鼓勵供應商及合作夥伴與我們攜手共同減輕面臨的環境及社會影響。

我們致力與秉持相同業務行為守則及可持續發展標準的供應商建立長期夥伴關係。甄選供應商乃根據一系列的預審程序，當中包括有關環境及社會風險管理等因素。而過往參與的項目及績效分析亦是衡量供應商信譽的理想指標。同時，供應商須設定嚴格的品質監管及審計程序。

## 5. 我們的環境

政府、機構及個人均需要共同努力方可建立一個可持續發展的未來。作為大型綜合房地產發展商，我們積極管理環境績效，並繼續於總部、各處物業及建築地盤加強推廣環境管理意識。我們不斷拓展舉措，以減低碳足跡及減輕營運工作對環境造成的影響。

### 善用能源及減少排放

氣候變化是一大業務挑戰，對我們機構的影響甚廣，當中牽涉到原材料的成本和供應，及因製冷令能源需求上升。我們透過減少能源消耗及溫室氣體足跡，以減輕氣候變化對我們的影響及表現。節能措施廣泛應用於旗下營運中之物業，包括：辦公室、物業及建築地盤。

鑒於商務公幹令機構的環境足跡有顯著增加，因此我們積極利用視像會議聯繫不同辦公地點，以緩解問題。我們所有的辦公室已安裝視像會議系統，並配備互動演示設施，提供流暢的虛擬會議體驗。

於報告年度，本公司總電力消耗及溫室氣體排放<sup>4</sup>，以及相關密度呈報如下。

總耗能量 <sup>5</sup> (以千個千瓦時計)	能源密度 (按每名等同全職人員以千個千瓦時計 <sup>6</sup> )
1,613.36	1.85
總溫室氣體排放量 <sup>7</sup> (按二氧化碳排放量以噸計)	溫室氣體排放量密度 (按每名等同全職人員的二氧化碳排放量以噸計)
923.33	1.06
275.34	546.76
	101.23

範疇一、二及三的溫室氣體排放量 (按二氧化碳排放量以噸計)

■ 範疇一 ■ 範疇二 ■ 範疇三

<sup>4</sup> 數據僅限於香港嘉華國際中心、上海嘉華中心、香港J SENSES及中國內地辦公室。

<sup>5</sup> 耗能量數據包括嘉華國際的直接和間接耗能量。

<sup>6</sup> 等同全職人員指相當於全日制受聘的員工。

<sup>7</sup> 溫室氣體排放量數據包括嘉華國際的範疇一直接溫室氣體排放量(燃料)以及範疇二(外購電力)和範疇三(公幹)的間接排放量。

## 環境、社會及管治報告2016

### 廢物管理

有效的廢物管理在香港日益受重視，其對維護本地市容整潔尤為關鍵。嘉華國際嚴守建築業界的廢物管理標準，同時針對旗下辦公室全面執行減廢措施。

在香港，我們的業務運作遵守《廢物處置條例》，規定建築廢物必須交由持牌機構收集和處置。在處理有害建築廢物時，我們會格外謹慎並委託具備該專業技能的分包商處置有關廢物。我們所有的承建商必須遵守由香港建造商會頒佈的《建築地盤環保最佳實務指引》，當中訂有即場將多餘建築材料分包及拆卸指引，以確保只有惰性廢物循環再作為公眾填料，如用作平整土地。而我們中國內地建築項目的承建商則須遵從當地的監管法規。

通過嚴謹的廢物分類措施，上海嘉華中心於本年度成功減少無害廢物量高達30%，成效顯著。在辦公室，我們亦就減少、回收和循環再用紙張方面進行嚴格監管。

### 綠色建築

在項目規劃、設計和施工等各階段，我們均竭力遵循綠色建築行業的最佳實務準則。因應項目的地點、最終用家的需求和成本預算，我們將可持續發展環境因素考慮應用在不同的產品內。舉例來說，香港項目「嘉悅」及「朗屏8號」均遵循高規格的綠建環評(BEAM)評分標準。在地盤規劃及設計的過程中，我們亦會考量周邊格局，務求旗下建築能無痕地融入當地社區和環境。「嘉悅」於二零一三年獲

香港綠色建築議會根據綠建環評新建建築1.1版評級機制頒授暫定銅級認證，項目於二零一六年落成；「朗屏8號」則於二零一五年獲其頒授暫定金級認證，預計於二零一七年落成。



香港嘉悅



香港朗屏8號

對於中國內地的發展項目，本公司的設計指引對建築顧問的要求較現行國家標準嚴格，以確保履行環保責任。我們的節水系統包括監控水質裝置、節水潔具和擁有循環用水技術的灌溉設備。

## 6. 關懷社區

嘉華國際致力成為良好的企業公民。我們盼為業務所在社區提供正能量，並透過不同的途徑融入社區。我們深信，本公司的業務成就與社區的福祉環環相扣，因此，我們積極聯同多名本地合作夥伴，攜手推動社區可持續發展。

本公司熱心公益和慈善的文化已經滲透到企業各階層，讓我們引以為傲。我們採用以下四大方向參與社區及企業公民工作。

### 嘉華國際四大慈善工作核心範疇



年內，嘉華國際積極從各方面貢獻社會，並取得豐碩成果。二零一六年，我們在推廣文藝、惠澤社群、培育棟樑及關懷員工等方面投放數百萬元資金，義務工作時數逾2,200小時，並讓超過1,100名員工和親屬以及多達20,000名市民大眾受惠。我們在推廣藝術、宣揚保護環境和支援社會方面取得如此佳績，

全賴員工不惜撥冗並發揮所長，積極參與義工活動。我們深信，只要我們齊心指導、教育及協助有需要人士，助其改善生活質素，各樣迫切性問題均能迎刃而解。

本公司獲香港社會服務聯會及《鏡報》分別頒發「商界展關懷」榮銜及「傑出企業社會責任獎」，肯定了我們努力的成果。

## 環境、社會及管治報告2016

### 推廣文藝

作為香港歌劇院的榮譽贊助，嘉華國際贊助該院拓展其藝術教育及外展活動，以提升公眾對歌劇及其他表演藝術的鑑賞能力。我們籌辦多個大型演唱會及歌劇供公眾欣賞，並組織夏令營及校園歌劇表演活動，更設立「嘉華聲樂獎學金」，讓胸懷抱負的學童受益匪淺。

#### 嘉華國際支持香港歌劇院

自二零零三年由享譽國際的香港著名男高音莫華倫先生創立，香港歌劇院一直致力推廣歌劇，並每年舉辦多個世界級演唱會和歌劇。除《羅密歐與朱麗葉》及《奧賽羅》兩大經典歌劇表演外，嘉華國際亦熱心贊助籌辦其小型校園歌劇巡迴表演、大學音樂會，及年度香港歌劇院兒童合唱團音樂會和夏令營。我們的業務夥伴、員工及其親友均獲邀一同觀賞各類舞台表演，共享獨特的藝術文化體驗。

本公司亦致力培育新晉歌劇演員和學員。2016年，香港歌劇院年度暑期夏令營的學員表演百老匯經典音樂劇《Into the Woods JR》，盡展歌藝。香港歌劇院亦於八大院校舉行小型校園歌劇巡迴表演，藉此發掘及培育本地人才，並頒授「嘉華聲樂獎學金」予六名表現優異學生。



作為香港歌劇院的榮譽贊助，嘉華國際積極推廣歌劇文化



嘉華國際贊助並邀請兒童及青少年參加香港歌劇院每年舉辦的夏令營。參加者需參與為期三周、每日三小時的歌劇訓練



嘉華國際在二零一三年至二零一六年間支持了共九項歌劇製作，以全力支持歌劇發展，並引入享譽盛名的精彩表演予大眾欣賞

## 環境、社會及管治報告2016

### 惠澤社群

香港及中國內地同時面對人口老化和人口結構轉變的問題。作為盡責的企業公民，我們致力提供所需和鼓勵員工發揮專長參與志願工作。我們亦與社區夥伴合作，共同協助弱勢社群和長者。今年，我們的員工在中港兩地參與了多項別具意義的義工活動。

#### 探訪廣州市金橋養老院 (二零一六年四月)

嘉華國際匯城員工俱樂部專程探訪位於廣州的金橋養老院。熱心的義工耐心教導長者們做健康操，暢談生活點滴及見聞，陪伴他們渡過了愉快的一天。簡單的探訪活動已經令長者們非常高興，義工團隊亦喜見他們重煥神采和活力，深感欣慰。



探訪廣州市金橋養老院的長者

### 培育棟樑

我們的社區必須不斷培育領袖及提供迎合未來需要的技能予青年。作為企業公民，我們希望能透過積極資助教育及啟迪創新方面擔當重要的角色，以促進青少年的發展。

#### 贊助「香港起飛」團隊(二零一六年八月)

「香港起飛」是香港首架本地自行裝嵌及註冊的飛機。「香港起飛」由數百名本地中學生協助組裝，並遵照嚴格的建造及營運標準以確保飛機的安全性及適航水準。經過歷時八年的努力，「香港起飛」於二零一六年八月二十八日開展環球之旅。我們也榮幸成為此傑出青年計劃的四大主要贊助商之一。



嘉華國際贊助全港首架由自家裝嵌及註冊的飛機「香港起飛」，實現了由過百名本地學生組成的青年團隊的夢想



## 環境、社會及管治報告2016

### 為廣州嘉匯城學校成立 「嘉華鼓舞教育基金」(二零一六年十月)

嘉華國際向廣州花都區嘉匯城學校慷慨捐助，支持推廣以學生為本的教育制度，重視課外活動及運動發展，推動全面持續的教育發展，及向有需要的師生提供支援。



超過300位嘉賓、教師及學生在嘉匯城學校足球場一同見證「嘉華鼓舞教育基金」成立典禮



嘉華國際於廣州嘉匯城學校成立「嘉華鼓舞教育基金」

### 關懷員工

嘉華國際認為加強員工的合作與溝通有助推動工作間的凝聚力和團隊精神。工作愉快的員工對其家庭及所屬社區可帶來正面的影響。

### 上海員工參與 「2016嘉華國際趣味運動會」 (二零一六年七月)

「2016嘉華國際趣味運動會」於上海揭幕，員工積極參與球類、單車等活動，從而建立深厚的友誼和團隊精神。運動會尾聲舉行頒獎儀式，表揚了一班表現優秀的同事。我們希望藉著這些活動鼓勵員工建立積極健康的生活和明白強身健體的重要性。



上海員工參加「2016嘉華國際趣味運動會」，建立友誼及團隊精神

## 環境、社會及管治報告2016

## 7. 香港聯交所《環境、社會及管治指引》內容索引

關鍵			
績效指標	詳情	頁數	備註
<b>A.</b>	<b>環境</b>		
A1	一般披露 — 排放物	11	
A1.2	溫室氣體總排放量(以公噸計算)及密度(如適用)(如以每產量單位、每項設施計算)。	11	
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	11	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	12	
<b>A2</b>	<b>一般披露 — 資源運用</b>	<b>12</b>	
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電力、燃氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	11	
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	12	
<b>A3</b>	<b>一般披露 — 環境及天然資源</b>	<b>11-12</b>	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	11-12	

## 環境、社會及管治報告2016

關鍵 績效指標	詳情	頁數	備註
<b>B.</b>	<b>社會</b>		
B1	一般披露 — 僱傭	4, 6	
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數。	4	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失率。	5	
B2	一般披露 — 健康與安全	8	
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	不適用	沒有因工作關係而死亡報告。
B2.2	因工傷損失工作日數。	8	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	8	
B3	一般披露 — 發展及培訓	7	
B4	一般披露 — 勞工準則	不適用	我們已遵守相關的僱傭條例及香港法定要求。並無發生相關違規事件。
B5	一般披露 — 供應鏈管理	11	
B6	一般披露 — 產品責任	9	
B6.4	描述品質保證程式及回收程式。	10	
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，如何執行及監察。	9	
B7	一般披露 — 反貪污	10	
B7.1	於報告期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	10	
B8	一般披露 — 社區投資	13	
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需要、健康、文化、體育)。	13	
B8.2	資源貢獻(如金錢或時間)予專注範疇。	13-16	